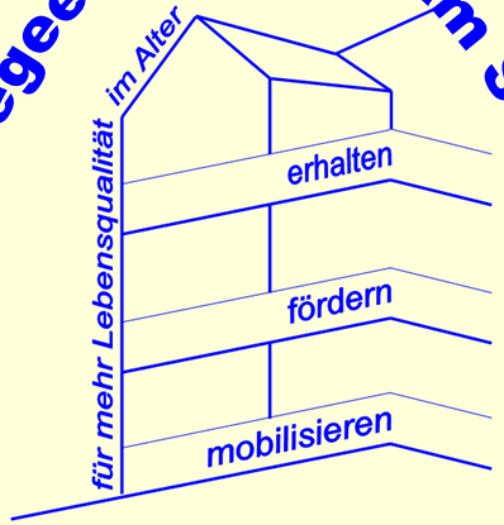
Seniorenpflegeeinrichtung am Schottenberg

Erhalten – Fördern – Mobilisieren

für mehr Lebensqualität im Alter

Seniorenpflegeeinrichtung am Schottenberg



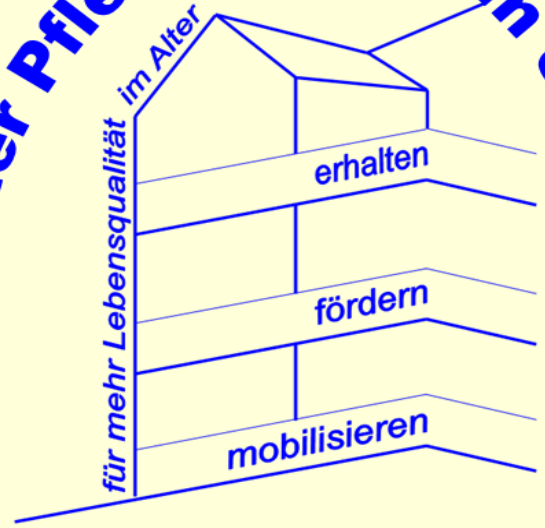
vollst. & kurzzeit Pflege ⊙ medizinische Versorgung
Betreuung ⊙ Pflege-Beratung
Hauswirtschaft ⊙ SGB XI & SGB V

SEP

Waldschlößchenstraße 39
09456 Annaberg – Buchholz

Telefon: 03733 / 50 67 50
Telefax: 03733 / 50 67 5 – 15
Mail: spe@pflege-annaberg.de

Ambulanter Pflegedienst am Schottenberg



Ambulante Pflege ⊙ Medizinische Versorgung
Betreuung ⊙ Beratung
Hauswirtschaft ⊙ SGB XI & SGB V

APS

Waldschlößchenstraße 31, 37, 39
09456 Annaberg – Buchholz

Telefon: 03733 / 6758592
Telefax: 03733 / 50 67 5 – 30
Mail: ambulante@pflege-annaberg.de

- Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Einfühlungsvermögen
- Interesse an sozialen, pflegerischen und medizinischen Aufgaben
- Bereitschaft zu körpernaher Arbeit
- Teamfähigkeit
- Sorgfalt/ Verantwortungsbewusstsein
- Psychische Stabilität
- Selbständigkeit

Pflegefachfrau / Pflegefachmann

(m/w/d/x/i/a/gn/)*

Die Zukunft jetzt planen

- Modernes Berufsbild, welches pflegerische, therapeutische und medizinische Aspekte vereint
- Eine perfekte und zukunftsorientierte Ausbildung
- Breites Einsatzspektrum in der Altenhilfe
- Die Ausbildung ist immer ein Zusammenspiel von Theorie und Praxis
- Unsere Vertragspartner werden Sie mit der Theorie vertraut machen
- Die Praxisanwendung findet in unserem Haus, unter Begleitung der Praxisbeauftragten der Bereiche stationäre und ambulante Pflege, PalliativCare und Gerontopsychiatrie statt.

m = männlich
w = weiblich
d = divers
i = intersexuell
a = anders
x = egal welches Geschlecht bzw. nicht definiert
gn = geschlechtsneutral
* = Platzhalter für Geschlecht oder Fußnote

Entdecke deine Möglichkeiten

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

1. gesundheitliche Eignung zur Ausübung des Berufes, nicht älter als 3 Monate
   (ein Pflegepraktikum zur Berufsorientierung wird empfohlen)
2. Unser Träger: als praktischer Ausbildungsbetrieb, mit unserem Ausbildungsvertrag abgeschlossen z.B.:
   - Alten- und Pflegeheim
   - Ambulanter Pflegedienst
3. folgende schulische Voraussetzungen:
   - Mittlerer Schulabschluss (Realschulabschluss) / Abitur / gleichwertiger anerkannter Abschluss oder
   - Erfolgreicher Abschluss einer sonstigen 10-jährigen allgemeinen Schulbildung
   - Sprachkenntnisse B2 (über VBFA) → für ausländische BewerberInnen
   - Hauptschulabschluss und

   … erfolgreich abgeschlossene 2 jährige Berufsausbildung

   … erfolgreich abgeschlossene landesrechtlich geregelte Helfer /Assistenzausbildung

Sie sind neugierig geworden und möchten unser Team vervollständigen?
Dann zögern Sie nicht und rufen Sie uns gleich an und vereinbaren Sie einen Termin mit uns.

+49 (0) 3733 / 50 67 50 *oder* **spe@pflege-annaberg.de**

…und so geht es weiter bei uns

- Bewerbungseingang im laufenden Jahr bis zum Mai des Folgejahres
- Vorstellungsgespräche und Eignungstests ab Dezember des laufenden Jahres bis Juni des Folgejahres
- Zu- und Absagen nach 2 - 3 Wochen
- Unterzeichnung des Ausbildungsvertrages
- Informationsveranstaltung und Begrüßung der Auszubildenden zum Ausbildungsbeginn im Juni
- Ausbildungsbeginn jährlich zum 01. September

Ausbildungsdauer:

3 Jahre (für Umschüler auch verkürzt möglich)

Ausbildungsangebot:

- Ausbildungsvertrag & Ausbildungsvergütung, 24 Tage Urlaub (nach betriebl. Regelung)
- kostenlose Bereitstellung von Dienstkleidung
- Zugang zu unserem Intranet und der vorhandenen Qualitätsmanagementunterlagen
- detaillierter Ausbildungsplan für die gesamte Ausbildung
- qualifizierte Praxisanleitung durch Praxisanleiter/innen und Mentoren in allen Bereichen
- individuelle Begleitung und Förderung der Auszubildenden in Theorie & Praxis
- kooperative Zusammenarbeit aller Partner in der theoretischen und praktischen Ausbildung
- Organisation und Sicherstellung aller Praxiseinsätze
- gute Übernahme- und Entwicklungschancen nach erfolgreicher Ausbildung

Inhalte:

- Gesundheitsvorsorge & Gesundheitsberatung
- personenbezogenes Handeln nach pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen
- Lerntechniken
- Beratung & Anleitung von Patienten, Angehörigen und Auszubildenden
- Pflegedokumentation
- Gesundheitliche Rehabilitation
- Begleitung in Krisensituationen
- rechtliche, wirtschaftliche & ökonomische Rahmenbedingungen in der Pflege
- Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen
- Praxiseinsätze in verschiedenen Bereichen im Krankenhaus, im Pflegeheim und auf Sozialstationen

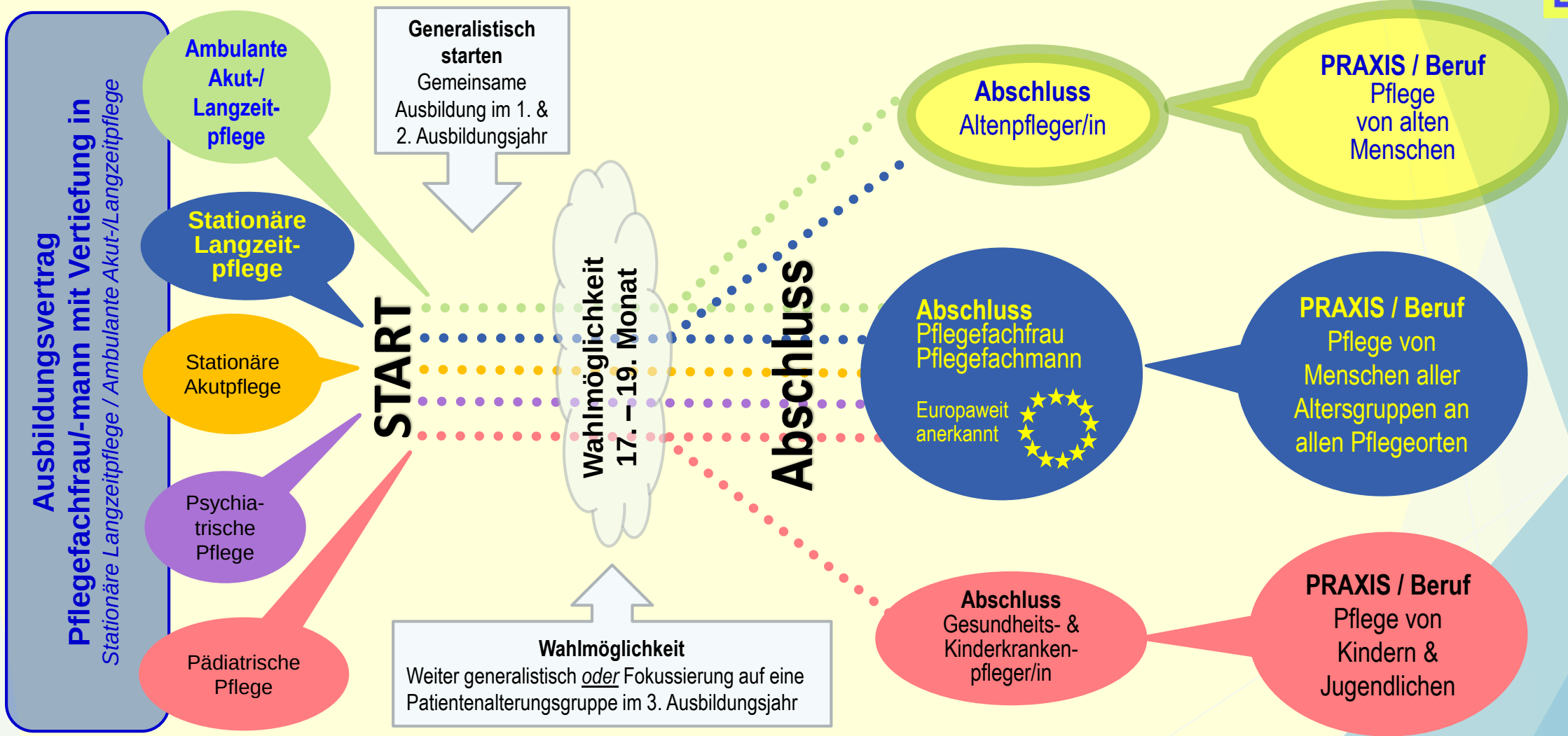
Prüfungen: Schriftlicher, mündlicher und praktischer Teil

Abschluss: Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung:

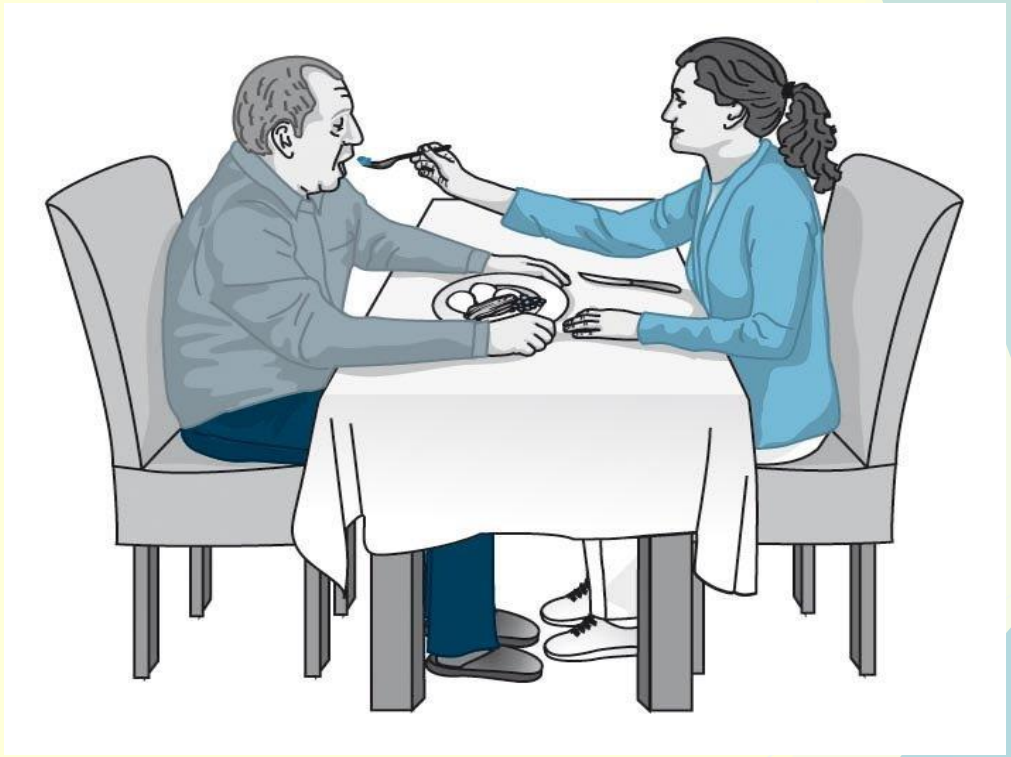
Europaweit anerkannt: **Pflegefachfrau / Pflegefachmann**

Seniorenpflegeeinrichtungen am Schottenberg

Waldschlößchenstraße 39; 09456 Annaberg – Buchholz
E-Mail: spe@pflege-annaberg.de **Web-Site:** http://www.seniorenpflege-annaberg.de



Einblicke in den Arbeitsalltag



Unsere umfassend spezialisiert ausgebildeten Mitarbeiter/innen der Einrichtung als:

50 % Pflegefach- & -hilfskräfte, 3 Gerontopsychiatrische Fachkräfte, 2 Fachausbildungen als PalliativeCare, 1 Wundmanager; 1 Schmerzmanagerin und 2 Praxisanleiterinnen

bieten verschiedene Angebote für eine individuelle Pflege & Betreuung an, um die Heimbewohner/innen individuell nach deren Bedürfnissen und Wünschen zu fördern.

Richtschnur allen Handelns sind unsere eigenen Konzepte:

Konzept – Autonomie „Inhalte“
Konzept – Aufnahme eines Bewohners
Konzept – Heimeinzug & Eingewöhnung
Konzept – Angehörigenarbeit
Konzept – Beschwerdemanagement – Der Weg
Konzept – Bewegungsförderung
Konzept – Dementenbetreuung nach § 43 b SGB XI
Konzept – Ernährungs- & Flüssigkeitszufuhr
Konzept – Fort- und Weiterbildung
Konzept – Gerontopsychiatrische Pflege & Betreuung
Konzept – Hauswirtschaft
Konzept – PalliativeCare
Konzept – Pflege in der Seniorenpflegeeinrichtung am Schottenberg
Konzept – Qualitätsmanagement
Konzept – Sterbebegleitung
Konzept – Umwelt / Energiespar / Entsorgung
Konzept – Zur Sicherstellung der direkten Pflege
Konzept – Zur Sicherstellung der Diäten
Konzept – Zur Sicherstellung der hygienischen Bedingungen

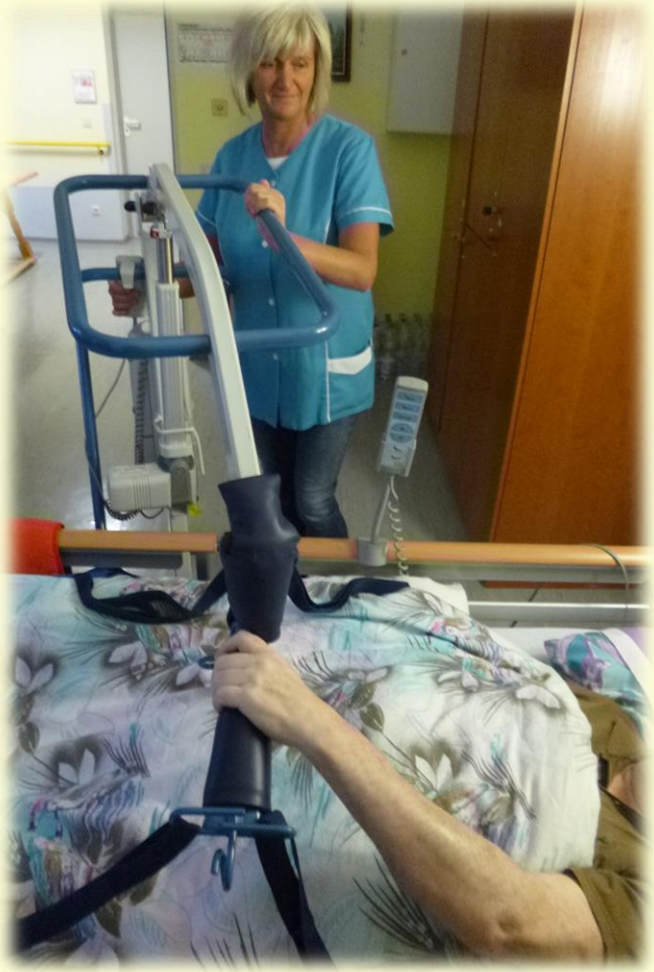
Pflegefachfrau bei der Medikamentenvorbereitung

Dokumentation, Arztgespräche

Blutdruckkontrolle

Blutzuckerkontrolle

Umgang mit Hilfsmitteln



Umgang mit Bewohnern

Gruppenangebote

Umfangreiche Angebote im Freien

Arbeitgeber:

Schul- und Pflegeeinrichtung Annaberg – Buchholz GmbH & Co Betriebs und Grundstücks KG

Waldschlößchenstraße 39
09456 Annaberg – Buchholz
Telefon: +49(0)3733 / 50675-0
Fax: +49(0)3733 / 50675-15
Mail: kg@pflege-annaberg.de

Für unsere stationäre Pflegeeinrichtung & unseren
Ambulanten Pflegedienst am Schottenberg *(ohne Fahrtätigkeit)*
in ANNABERG/BUCHHOLZ bieten wir zukunftsorientierte Tätigkeiten für:

Pflege***fach***kräfte *(unbefristet)*:

- Pflegefachfrau/-mann
- Altenpfleger/in
- Krankenschwester/-pfleger
- Kinderkrankenschwester/-pfleger
- Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in
- AZUBI´s & Umschüler über Direktausbildung / Umschulung / Drittfinanzierung

(bei gleichzeitigem Übernahmevertrag lt. Personalschlüssel)

Wir bieten „unentgeltliche“ Übernachtungsmöglichkeiten für unsere ausländischen Mitarbeiter im Objekt an. Sie können aber auch eine Wohnung in unseren firmeneigenen Mietobjekten anmieten.

Für unsere stationäre Pflegeeinrichtung & unseren
Ambulanten Pflegedienst am Schottenberg *(ohne Fahrtätigkeit)*
in ANNABERG/BUCHHOLZ bieten wir zukunftsorientierte Tätigkeiten für:

Pflege***hilfs***kräfte:

- Altenpflege***helfer/in***
- Krankenpflege***helfer/in***
- Gesundheitspflege***helfer/in***
- Krankenpflege***helfer/in***
- Familienpfleger/in
- Hauswirtschaftler/in
- Berufs-Quereinsteiger

(bei gleichzeitigem Übernahmevertrag lt. Personalschlüssel)

Wir bieten „unentgeltliche“ Übernachtungsmöglichkeiten für unsere ausländischen Mitarbeiter im Objekt an. Sie können aber auch eine Wohnung in unseren firmeneigenen Mietobjekten anmieten.

Arbeitsplatz: **Einsatz in vollstationärer Pflege**

Seniorenpflegeeinrichtung am Schottenberg

Waldschlößchenstraße 39

09456 Annaberg - Buchholz

Tel.: +49 (0)3733 / 506750 **Fax:** +49 (0)3733 / 5067515
Mail: spe@pflege-annaberg.de **Web:** www.seniorenpflege-annaberg.de

Arbeitszeit:

- **Dauernachtwache:** 19:00 – 07:00 Uhr incl. 2 Stunden Pause, **(7Tg. Arbeit-7Tg. Frei)** [Start: Do.-Mi. bzw. Mi.-Do.]
- **Frühschicht:** 06:30-14:00 Uhr incl. ½ Stunde Pause
- **Spätschicht:** 13:45-21:15 Uhr incl. ½ Stunde Pause
- **Mini-Job´s:** [2.-Job´s] als Mutti-Anschlussschicht (Mo.-So. 17:00-20:00 Uhr)
- **Mini-Job´s:** als Hinzuverdienst (auch für Studenten) an Wochenenden **(Früh- oder Spätschicht)**

☞ ggf. 10 h/Wo **Controlling in: Expertenstandards, Medizin-Produkte-Gesetz (MPG)**
(entspricht zusammen mit dem Dienst eine 40 h/Woche)

Arbeitsplatz:

Ambulanter Pflegedienst am Schottenberg
Waldschlößchenstraße 39
09456 Annaberg - Buchholz
Tel.: +49 (0)3733 / 6758592
Fax: +49 (0)3733 / 5067530
Mail: ambulante@pflege-annaberg.de

Arbeitszeit:

- ☞ Einsatz in ambulanter Pflege / Hauswirtschaft
  OHNE Fahrtätigkeit, da der Einsatzort im Objekt liegt
- ☞ 7 Tage Arbeit danach 7 Tage frei *bzw.* in kürzeren Abständen
  (entspricht einer 35 h/Woche oder bei Erfordernis 20h/Woche)
- ☞ Tagschicht von ca. 7:00 – 19:00 Uhr (12h) *bzw.* Früh / Nachmittag
  - darin enthalten eine Pause von 2 Stunden -
- ☞ Mutti-Schicht (Mo.-Fr.) 07:00 – 14:45 Uhr
  mit wechselnden Wochenendeinsatz (07:00-19:00 Uhr)
- ☞ **Mutti-Anschlussschicht** (Mo.-Fr.) 16:00 – 19:00 Uhr

Dienst-Planung…

…nicht bei uns

- Es wird immer nettoarbeitszeitbasiert geplant.
- Je Wohnbereich 3 Mitarbeiter/innen.
- Mitarbeitende können Dienstplanwünsche bis zum 5. des Vormonats haben aber auch die Möglichkeit einen Dienst-Tausch-Zettel mit einem Mitarbeiter der eigenen Wahl zu nutzen.
- Der Dienstplan steht n.M. am 15. des Vormonats.
- Der freigegebene Dienstplan steht jedem Mitarbeiter (Accauntbassiert) zur Verfügung.
- Alle relevanten Gesetze werden eingehalten. (z.B. Arbeitszeitgesetz, Mutterschutzgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz)
- In unserem Freirhythmus haben wir uns darauf verständigt, dass jeder einen festgeschriebenen Tag „E“ erreichbar bleibt. Soweit es nicht möglich ist, wird festgestellt, wer im Notfall an neuralgischen Tagen wie Wochenende und Feiertag einspringen kann. Dies sind dann die Mitarbeiter/innen mit den wenigsten Stunden.
- Die Schichtfolge wird durch unser System immer vorwärts rotieren.
- Kein/e Mitarbeiter/in hat bei einem Wechsel weniger als 10 Stunden Differenz zwischen beiden Diensten
- Auf eine Nachtschichtphase (eher selten, da Dauernachtwachen eingestellt wurden) sollte mindestens eine Ruhepause von 24 Stunden folgen.
- Der abgelaufene Dienstplan wird bis zum Monatsende des gleichen Monats abgerechnet, allerspätestens bis zu 10. des Folgemonats.

IHRE AUFGABEN:

Sie versorgen ältere Menschen im Rahmen der Grund- und Behandlungspflege, d.h.:

- Sie sind bei der Körperpflege behilflich, tragen Salben auf, betten und lagern die Bewohner.
- Sie helfen bei der Zubereitung von Mahlzeiten und der Nahrungsaufnahme.
- Sie legen und wechseln Verbände, setzen und verabreichen Medikamente, setzen Injektionen.
- Sie führen Krankenbeobachtungen durch und kontrollieren Vitalfunktionen.
- Sie planen und dokumentieren die Pflegemaßnahmen. Näheres entnehmen Sie bitte unserer Stellenbeschreibung.

IHR PROFIL / Voraussetzungen:

- vorzuglegen bzw. zu erbringen: 1. Hilfenachweis, Masernschutzpflichtimpfung, Hepatitis-Impf. A/B
- Sie sprechen und schreiben deutsch (Pflegefachkraft-Sprachkenntnisse B2 für ausländische Bewerber*innen) und sind bereit, Ihre sprachlichen Kenntnisse zu vertiefen.
- Sie haben eine Fachausbildung. (Bitte Original/beglaubigte Abschrift ***oder*** Anerkennungsbescheid)
- Sie haben idealerweise schon in der stationären Pflege gearbeitet und haben Interesse für diesen Bereich.
- Sie nutzen aktiv die Einarbeitungszeit (1/4 Jahr) sowie die Probezeit (1/2 Jahr), um die Anforderungen an eine qualitätsorientierte Pflege erfüllen zu können.
- Sie bringen die Bereitschaft zur Schichtarbeit mit.
- Sie sind in der Grund- und Behandlungspflege versiert oder bereit dies zu erlernen.
- Sie sind zuverlässig, physisch und psychisch belastbar und verantwortungsbewusst.
- Sie können im Team bzw. auch selbständig arbeiten.
- Sie haben einen professionellen & empathischen Umgang mit Menschen sowie ein angenehmes Auftreten.
- Sie bringen Bereitschaft für externe und interne Weiterbildung mit.

WAS BIETEN WIR IHNEN?

Stand: 08.06.2022

Auszüge aus unserer hauseigenen Entgeltstruktur-Vereinbarung

Der Arbeitgeber gewährt (ohne betriebliche Übung) **freiwillig folgenden Urlaub:**

- bis zum vollendeten	*02. Betriebszugehörigkeitsjahr:*	*20 Tage Grundurlaub + 02 Tage Zusatzurlaub*	=	*24 Tage Erholungsurlaub gesamt*
- nach vollendeten	*02. Betriebszugehörigkeitsjahr*	*20 Tage Grundurlaub + 06 Tage Zusatzurlaub*	=	*26 Tage Erholungsurlaub gesamt*
- nach vollendeten	*05. Betriebszugehörigkeitsjahr*	*20 Tage Grundurlaub + 08 Tage Zusatzurlaub*	=	*28 Tage Erholungsurlaub gesamt*

Für die Pflege und Betreuung gelten die Urlaubstage nach den gesetzlichen Bestimmungen

- Bei Tod eines Familienangehörigen 1. Grades und **im** Haushalt lebend **2 Tage**
- Bei Tod eines Familienangehörigen 1. Grades, **nicht im** Haushalt lebend, **1 Tag**

Der Urlaub ist für den Tag der Beisetzung zu beantragen. Im Falle einer Krankschreibung wird darauf verzichtet.

Sonderurlaub und Trauerkarte

Tod eines Angehörigen 1. und 2. Grades übermittelt das Heim Trauergrüße

- Bei Tod eines Arbeitnehmers trägt die Firma die Kosten für einen Kranz im angemessenen Wert, überreicht ein Kondolenzschreiben oder Trauerkarte an die Hinterbliebenen.

Vermittlungsprämie für unsere Mitarbeiter*innen

(35h/Wo gem. Personalschlüssel) für den/die Vermittler/in nach erfolgreich erbrachter Probezeit
- **für Pflegefachkräfte:** 500,00 €/einmalig **und für ausgebildete Pflegekräfte:** 250,00 €/einmalig nach

Gute Einarbeitung in einem freundlichen Team
Gleicher Lohn, bei gleicher Arbeit nach unserem attraktiven hauseigenen Vereinbarung mit vielen Zusatzleistungen

Wir zahlen für unser Personal eine Vergütung nach Qualifikation und dem ortsüblichen Vergleichslohn (nach Vereinbarung), gemäß der jährl. Erhöhung nach den Ergebnissen aus der Pflegesatzverhandlung.

- Funktionszulage (nach Vorgabe) anteilig auf VbE
- Sie erhalten den steuerlichen Höchstbetrag gem. betrieblicher Regelung und der gesetzl. Möglichkeit Zuschläge für So, Nacht & Wochenfeiertag.
- Zuverlässige Gehaltszahlung [Engagement wird belohnt] (mit Steigerung gem. Pflegesatzverhandlung) & Unfallversicherung bei der BGW (Berufsgenossenschaft für Gesundheit und Wohlfahrtspflege)
- Wir bieten Ihnen als Pflege**fach**kraft + Pflegehilfskraft bzw. Pflegeassistent eine unbefristete sozialversicherungspflichtige Festanstellung in Voll- oder Teilzeit (30-35h/Wo) nach unseren Schichtmodellen:
- **Dauernachtwache:** 19:00 – 07:00 Uhr incl. 2 Stunden Pause, **(7Tg. Arbeit-7Tg. Frei:** Do.-Mi. bzw. Mi.-Do.**)**
- **Frühschicht:** 06:30-14:00 Uhr incl. ½ Stunde Pause
- **Spätschicht:** 13:45-21:15 Uhr incl. ½ Stunde Pause
- **Mini-Job´s:** [2.-Job´s] als Mutti-Anschlussschicht (Mo.-So. 17:00-20:00 Uhr)
- **Mini-Job´s:** [2.-Job´s] als Hinzuverdienst (auch für Studenten) an Wochenenden **(Früh- oder Spätschicht)**
- Kostenfreie Arbeitskleidung nach Berufsstand sowie Schutzkleidung
- Wir bieten Ihnen fachspezifische kostenfreie Fort- und Weiterbildungen **oder** Direktausbildung / Umschulung / Fremdgefördert
  → als Pflegefachkraft (mit Übernahmevertrag lt. Personalschlüssel) **oder**

u.a. zu den Themen: Expertenstandards in der Pflege

- Qualitätsmanager (integriert)
- Entlassungsmanagement in der Pflege
- Schmerzmanagement bei akuten / chronischen Schmerzen
- Gerontopsychiatrische Fachkraft
- Fachkraft für PalliativCare
- Sturzprophylaxe in der Pflege
- Förderung der Harnkontinenz in der Pflege
- Pflege von Menschen mit chronischen Wunden
- Ernährungsmanagement zur Sicherung & Förderung der oralen Ernährung in der Pflege
- Beziehungsgestaltung in der Pflege von Menschen mit Demenz
- Medizinproduktegesetz (MPG)

Bei Fragen oder Anmerkungen steht Ihnen gern die Leitung des Hauses zur Seite.

Zulagen (ohne betriebliche Übung)

- Gratifikation im Winter & Sommer [Anwesenheitsprämie],
- jährl. Bekleidungsreinigungsgeld (so lang steuerbegünstigt)

Krankenhausbesuche

- Bei **Krankenhausaufenthalt im EKA** wird ein Blumengruß mit einer Genesungskarte überbracht
- Bei länger andauernder Krankheit (ab 4 Wochen) Zusendung einer Genesungskarte.

Überraschungen

- Hochzeit & Silberhochzeit, bei 50 Jahre & 60 Jahre sowie Verabschiedung in den Ruhestand
- zum Frauen- & Männertag, Ostern, Nikolaus & Fasching für Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen
- wer Dienst tut am 24. - 26.12. **und extra** zum Neujahr an alle MitarbeiterInnen
- bei Einschulungen von Kindern der Mitarbeiter/innen
- bei Zeugnisübergabe von AZUBI´s & Umschülern
- täglich Mitarbeitergetränke (Wasser) zur ständigen Verfügung
- täglich Obstschale für alle Mitarbeiter/innen auf die Wohnbereiche nach Bedarf
- Stollenanschnitt mit Punsch in der letzten Mittwochs-Dienstbesprechung im November eines jeden Jahres
- 1x jährlich einen aktiven Betriebsausflug zum Frühling, Ostern oder Weihnacht (wandern, Besichtigung mit aktiver Teilnahme bei Produktionsbetrieben z.B. Bäckerei etc.)
- Bereichsweihnachtsfeier mit Firmengutschein
- Neuverträge ab 01.01.2020 Zuzahlung 15% des Beitrages zur BAV (betriebl. Altersvorsorge)
- Zuzahlung lt. Betriebliches-Gesundheits-Management (BGM)
- Kindergartenbeitrag p. m. / Beschäftigten unter dem Vorbehalt der Einsatzbereitschaft lt. Dienstplan
- Entsprechend der betrieblichen Regelungen & Erfordernissen, werden Aus- &Weiterbildungskosten bis zu 100 % übernommen

Neugierig ? → Wir freuen uns auf Sie !

Bewerbungen behalten ihre Gültigkeit und werden unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen nach sechs Monaten vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen an Sie adressierten und ausreichend frankierten Umschlag bei.

Ihre Ansprechpartner

- Einrichtungsleitung
- Pflegedienstleitung
- Sekretariat
  - Ihre Bewerbung:
    - Bewerbungsanschreiben & tabellarischer Lebenslauf
    - Aktuelles Zwischenzeugnis bzw. Abschlusszeugnis der zuletzt besuchten Schule
    - Nachweis über Praktika, FSJ o.ä.
    - ärztliche Bescheinigung über die Berufstauglichkeit & Nachweise über Schutzimpfungen

      (z.B. Masernschutz-Pflicht-Impfung ; Hepatitis A/B; 1.-Belehrung nach Infektionsschutzgesetz oder Gesundheitszeugnis; Covid-19-Schutz)

Sie sind neugierig geworden und möchten unser Team vervollständigen?
Dann zögern Sie nicht und rufen Sie uns gleich an
und vereinbaren Sie einen Termin mit uns unter:

Telefon: +49 (0) 3733 / 50 67 50 **Mail:** hl@pflege-annaberg.de

Alle Angaben ohne Gewähr. Es gilt der jeweilige Stand der hauseigenen Entgeltstruktur-Vereinbarung bzw. der Ablösenden Vereinbarungen.
Für alle Bilder liegen uns die Einwilligungen für die uneingeschränkte Verarbeitung/Nutzung/Veröffentlichung vor.

Schul- und Pflegeeinrichtungen Annaberg-Buchholz GmbH & Co Betriebs- und Grundstücks KG
Waldschlößchenstraße 39 ; 09456 Annaberg – Buchholz
Mail: kg@pflege-annaberg.de ; **Telefon:** 03733 / 50 67 5 - 0, **Fax:** 03733 / 50 67 5 - 19

Seniorenpflegeeinrichtungen am Schottenberg
Waldschlößchenstr. 39; 09456 Annaberg-Buchholz
Tel.: 03733 / 50 67 5 - 0 **Fax**: 03733 / 50 67 5 - 15
Mail: spe@pflege-annaberg.de

Ambulanter Pflegedienst am Schottenberg
Waldschlößchenstraße 39; 09456 Annaberg-Buchholz
Tel.: 03733 / 67 58 59 2 **Fax**: 03733 / 50 67 5 - 30
Mail: ambulante@pflege-annaberg.de

Wohnen mit Service
Waldschlößchenstraße 31 / 37 / 39 ; 09456 Annaberg-Buchholz
Verwaltung Tel.: 03733 / 50675 - 0; **Fax**: 03733 / 50 67 5 - 15

Web : http://www.seniorenpflege-annaberg.de

Geschäftsführung: HHB Dienstleistungs GmbH ; Waldschlößchenstraße 39 ; 09456 Annaberg – Buchholz
Mail: hhb@pflege-annaberg.de ; **Telefon**: 03733 / 50 67 5 - 0, **Fax**: 03733 / 50 67 5 - 19